ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности работников Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция
юных техников» муниципального образования «город Бугуруслан»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» муниципального образования «город Бугуруслан» (далее – МБУДО СЮТ) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом Ростовской области от 12 мая. 2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года №309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников МБУДО СЮТ, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУДО СЮТ.

Термины и определения:

Работники МБУДО СЮТ - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Порядок защиты работников МБУДО СЮТ, сообщивших о
коррупционных правонарушениях.

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУДО СЮТ (других работников МБУДО СЮТ) от формальных и неформальных санкций. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

2.2. Государственная защита работника МБУДО СЮТ, уведомившего директора о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Директором МБУДО СЮТ принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных правонарушений и иных правонарушений в образовательной организации.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе директора МБУДО СЮТ.

3.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУДО СЮТ вне зависимости от занимаемой должности.